

Beleid veilig en gezond sportklimaat b.o.d. de Sprinters

Vastgesteld 1-1-2020

1. Voorwoord

B.o.d. de Sprinters streeft naar een veilig en gezond sportklimaat zodat iedereen zich welkom en thuis voelt bij de club. Daarom willen we ongewenste omgangsvormen voorkómen. De Algemene Wet Gelijke Behandeling verplicht ook ongewenst gedrag tegen te gaan. Daarnaast hanteren we ook huisregels die aansluiten bij de verplichtingen in een vergunning volgens de Drank- en Horecawet. Alle persoonsgegevens, die in het kader van deze beleidsnotitie worden vastgelegd moeten voldoen aan het vastgestelde beleid Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Omwille van de leesbaarheid is in deze notitie gekozen voor de 'hij'-vorm, waar ook 'zij' kan worden gelezen. Waar gerefereerd wordt aan 'leden', zijn alle personen bedoeld die direct verbonden zijn aan b.o.d. de Sprinters. Dit zijn leden, trainers of anderen, die uit naam van de vereniging acteren.

Zowel de termen ongewenste omgangsvormen als ongewenst gedrag worden in deze notitie gebruikt en staan voor hetzelfde (zie verder Begripsbepalingen).

2. Inleiding

Bij b.o.d. de Sprinters is zorg besteed aan de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de leden, trainers en andere stafleden verbonden aan b.o.d. de Sprinters. Een onderdeel daarvan is het voorkómen van ongewenst gedrag. Dit vereist uiteraard een gezamenlijke inspanning waarbij iedereen binnen de vereniging zijn eigen verantwoordelijkheden heeft. Het bestuur is primair verantwoordelijk voor een gezonde sportomgeving en –sfeer en ieder lid is medeverantwoordelijk.

Voor iedereen die binnen de vereniging actief is, is het van belang problemen met betrekking tot ongewenst gedrag bespreekbaar te maken binnen de vereniging en het gevoel te hebben er niet alleen voor te staan. Dit geldt ook voor een eventuele veroorzaker/aangeklaagde.

Preventie van ongewenst gedrag is onlosmakelijk verbonden aan het beleid binnen de vereniging. Het informeren over (on-)gewenst gedrag is een belangrijk preventiemiddel. Het bestuur besteedt hier aandacht aan door:

- het opstellen van een beleid ongewenste omgangsvormen;
- informatie over dit onderwerp te geven in het introductiemateriaal voor nieuwe leden;
- dit thema in overlegsituaties aan de orde stellen;
- aandacht te besteden aan een hierop gerichte deskundigheidsbevordering van de vertrouwenspersoon, begeleiders en bestuursleden;
- het hebben van één vertrouwenspersoon;
- het aandacht geven aan dit onderwerp in de algemene ledenvergadering, de website en in het clubblad.

3. Uitgangspunt

Bij b.o.d. de Sprinters moet iedere atleet, trainer of coach in een gezonde- en veilige omgeving kunnen sporten of trainen. Het streven is een gezonde en veilige inrichting van de sportaccommodatie. Gedrag of taalgebruik dat, door personen verbonden aan b.o.d. de Sprinters als ongewenst of intimiderend wordt ervaren, is niet toegestaan. Ongewenst gedrag heeft immers gevolgen voor de betrokkene(n), de sfeer, de sportieve prestaties en het imago van de vereniging. De Algemene Wet Gelijke Behandeling verplicht dergelijk ongewenst gedrag tegen te gaan.

Binnen de club heeft iedereen hierin een eigen verantwoordelijkheid. In bijlage 1 staan de partijen die betrokken kunnen zijn. In bijlage 2 staan de gedragsregels en de huisregels. De specifieke verantwoordelijkheid voor het bestuur, de trainers en de leden van de club is in bijlage 3 uitgewerkt.

4. Begripsbepalingen

Onder ongewenst gedrag verstaan we binnen b.o.d. de Sprinters alle vormen van intimidatie: agressie, geweld, discriminatie, fysiek geweld, pesten, seksuele intimidatie en andere vormen van (verbale) agressie.

Om te bepalen of er sprake is van ongewenst gedrag wordt niet uitgegaan van de bedoelingen van de veroorzaker, maar hoe het overkomt bij de persoon die het ondergaat. Mensen hebben het recht om zelf hun grenzen te trekken in de omgang met elkaar.

4.1. Intimidatie

Intimidatie is macht uitoefenen op een ander op een negatieve manier. Het gaat gepaard met machtsmisbruik en indoctrinatie. Intimiderend gedrag is bedoeld om de ander schade toe te brengen.

4.2. Agressie en geweld

Als er gesproken wordt over agressie en geweld, dan gaat het om voorvallen waarbij een lid psychisch en/of fysiek, verbaal of non-verbaal wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de sport. Er zijn vier vormen van agressie en geweld:

- verbaal: schelden, schreeuwen, treiteren en beledigen
- non-verbaal: negeren, treiteren, uitsluiten, mimiek.
- psychisch: lastig vallen, onder druk zetten, manipuleren, bedreigen met fysiek geweld en irriteren
- fysiek: schoppen, slaan, bijten, vastgrijpen en klemzetten, tegen iemand aandrukken, vasthouden, expres naar je toetrekken

4.3. Discriminatie

Onder discriminatie wordt verstaan: elke vorm van onderscheid, uitsluiting, beperking of voorkeur op grond van geslacht, leeftijd, handicap, ras, godsdienst, levensovertuiging, seksuele geaardheid, herkomst of positie, die tot doel of gevolg heeft om de gelijke behandeling van leden aan te tasten of teniet te doen.

4.4. Pesten

Bij pesten gaat het om vijandig, vernederend of intimiderend gedrag, dat steeds gericht is op dezelfde persoon. Het gebeurt vaak en gedurende langere tijd. De persoon die het doelwit is kan zich er niet effectief meer tegen verweren. Dit kan ook via een indirecte weg (computer) plaatsvinden. Er worden zeven hoofdvormen van pesten onderscheiden.

- sociaal isoleren
- sporten onaangenaam of onmogelijk maken
- bespotten
- roddelen
- geruchten verspreiden
- dreigementen
- lichamelijk geweld

4.5. Seksuele intimidatie

Seksuele intimidatie is ongewenst gedrag van seksuele aard dat afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen en mannen tijdens het beoefenen van de sport. Hieronder valt lichamelijk, verbaal of non-verbaal opzettelijk of onopzettelijk gedrag dat door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren.

Kort samengevat kan gezegd worden dat seksuele intimidatie staat voor allerlei vormen van seksueel getinte aandacht die ongewenst, eenzijdig en opgelegd is. Het kan hierbij gaan om:

- onnodige of ongewenste aanrakingen
- voortdurende opmerkingen over het uiterlijk of seksuele geaardheid
- dubbelzinnige opmerkingen of gebaren
- een bepaalde manier van kijken en/of nafluiten
- (poging tot) aanranding of verkrachting
- iemand belagen met seksueel getinte e-mail of verspreiden van digitaal materiaal (filmpjes of foto's)

5. Proces bij ongewenst gedrag

In dit proces wordt gestreefd naar een voor de melder acceptabele oplossing, zonder of met tussenkomst van een vertrouwenspersoon. Doel is allereerst het ongewenste gedrag te doen stoppen. Als een lid het slachtoffer is geworden van ongewenst gedrag kan hij diverse wegen bewandelen, namelijk:

- **probeer onderling een oplossing te zoeken.** Probeer onderlinge problemen in eerste instantie samen op te lossen. Het komt vaak voor dat iemand niet beseft dat zijn gedrag als ongewenst ervaren wordt. Als diegene rechtstreeks op zijn gedrag wordt aangesproken, is dat vaak al voldoende om aan het gedrag een einde te maken.
- **contact met de trainer.** Neem contact op met je trainer. Praat er in ieder geval over, bij voorkeur op korte termijn, om te voorkomen dat het erger wordt. De trainer kan een begeleidende rol spelen.
- **contact met de vertrouwenspersoon.** Op elk moment kan een lid contact opnemen met de vertrouwenspersoon. Deze lost een probleem niet op, maar is er in de eerste plaats om het lid op te vangen, te adviseren, te begeleiden en te ondersteunen. De vertrouwenspersoon is gehouden aan geheimhouding en houdt daarbij alleen rekening met de belangen van het betreffende lid. De vertrouwenspersoon doet niets zonder toestemming en medeweten van het lid. Na de eerste opvang van het lid kan de vertrouwenspersoon:
 - samen met de melder analyseren wat er precies aan de hand is, wat deze al heeft ondernomen en wat er verder nog te doen valt;
 - zoeken naar een informele oplossing bijvoorbeeld door de inzet van een bemiddelaar;
 - begeleiden van de melder;
 - adviseren over het doen van aangifte.

In alle gevallen kunnen melder, leden, begeleiders en de vertrouwenspersoon het ongewenste gedrag melden bij het bestuur en verzoeken om dit te onderzoeken en zo nodig maatregelen te nemen. Het bestuur kan maatregelen nemen, die kunnen variëren en in mate van ernst oplopen: waarschuwing, berisping, boete, schorsing en roeyement. De mogelijke maatregelen zijn vastgelegd in de statuten van b.o.d. de Sprinters.

Naast dit traject behoudt de melder altijd het recht aangifte te doen.

Bijlage 1 Partijen die betrokken kunnen zijn bij ongewenst gedrag

Bestuur: het bestuur van b.o.d. de Sprinters

Begeleider: de door het bestuur van b.o.d. de Sprinters benoemde trainer of assistent-trainer.

Lid: degene die actief verbonden is bij b.o.d. de Sprinters, inclusief degene die als stagiaire of anderszins daar actief is (derden) binnen de vereniging of in opdracht van de vereniging acteert.

Melder: degene die melding maakt van ongewenst gedrag en deel uitmaakt van b.o.d. de Sprinters dan wel een derde, die een melding doet bij de begeleider, de vertrouwenspersoon of het bestuur.

Veroorzaker: degene die gedrag vertoont dat door een lid als ongewenst wordt ervaren.

Vertrouwenspersoon : functionaris, een lid van b.o.d. de Sprinters en benoemd in die rol, tot wie het lid, dat wordt geconfronteerd met ongewenst gedrag, zich kan wenden voor advies, ondersteuning en begeleiding.

Bemiddelaar: iemand die tussen de partijen bemiddelt. Die persoon, c.q. de functionaris is door zowel de melder als wel degene tegen wie de melding zich richt geaccepteerd om te bemiddelen inzake het door de melder als ongewenst ervaren gedrag. De bemiddelaar is niet dezelfde persoon als de vertrouwenspersoon. De bemiddelaar kan iemand van binnen of buiten de vereniging zijn.

Bijlage 2 Gedragsregels en huisregels

Gedragsregels

- Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de club.
- Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
- Ik val de ander niet lastig.
- Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
- Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
- Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
- Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij het bestuur, de begeleiders of de vertrouwenspersoon.

Huisregels

- B.o.d.de sprinters is een rookvrije vereniging. In de gehele accommodatie is roken niet toegestaan.
- Het gebruik of in bezit hebben van drugs in de kantine of op het terrein van de vereniging is verboden.
- Er wordt geen alcohol geschonken aan personen jonger dan 18 jaar.
- Wij verwachten dat leden verantwoord met alcohol omgaan en zorgen voor veilige verkeersdeelname wanneer men naar huis gaat .
- Het is niet toegestaan zelf meegebrachte alcoholhoudende drank te gebruiken in de kantine, of elders op het terrein van de vereniging.
- Alleen barvrijwilligers mogen zich achter de bar begeven.
- Kantine, kleedkamers en toiletten dienen na gebruik schoon achtergelaten te worden.
- Op trainingsavonden is de uiterlijke sluitingstijd 22.30 uur.

Bijlage 3 Uitwerking

Bestuur

Wij hebben als bestuur een sleutelrol. Wij geven persoonlijk het voorbeeld van wat wij onder een veilig en gezond sportklimaat verstaan en zijn daar op aanspreekbaar. Als er problemen of vragen zijn, zijn wij consequent in onze benadering en besluiten. In al ons doen en laten dragen wij het belang van een veilig sportklimaat uit. Wij maken ons hard voor het creëren van een veilig en gezond sportklimaat binnen b.o.d. de Sprinters.

Dit doen wij door:

1. een veilig en gezond sportklimaat op onze bestuursvergadering tot vast onderwerp van gesprek te maken;
2. de dialoog aan te gaan met onze leden en betrokkenen bij de vereniging (zoals vrijwilligers, ouders en bezoekers) als een veilig en gezond sportklimaat in het geding is;
3. in alle gevallen aanspreekbaar te zijn;
4. het instellen van een Verklaring Omtrent Gedrag voor begeleiders;
5. gebruik te maken van een vertrouwenspersoon en een klachtencommissie;
6. het distribueren van de gedragscode met betrekking tot een veilig en gezond sportklimaat onder de begeleiders en leden;
7. er voor zorg te dragen dat begeleiders zich bewust zijn van hun invloed en hun verantwoordelijkheid met betrekking tot een veilig en gezond sportklimaat.

Begeleiders

Wij hebben als begeleiders, de trainers en assistent-trainers, ook een sleutelrol. Wij geven persoonlijk het voorbeeld van wat wij onder een veilig en gezond sportklimaat verstaan en zijn daar op aanspreekbaar. Wij geven aandacht in de trainingen aan een veilig en gezond sportklimaat.

Dit doen wij door:

1. leden aan te spreken als iemand zijn gedrag daartoe aanleiding geeft;
2. via de vereniging een VOG aan te vragen;
3. er voor te zorgen dat leden respectvol worden behandeld;
4. het ons onthouden van elke vorm van machtsmisbruik of (seksuele) intimidatie tegenover de leden.

Leden

Wij hebben als leden een eigen verantwoordelijkheid in het realiseren van een veilig en gezond sportklimaat.

Dit doen wij door:

1. op respectvolle en sportieve wijze met elkaar en alle anderen om te gaan;
2. elkaar aan te spreken als iemand zijn gedrag daartoe aanleiding geeft;
3. begeleiders, bestuur of vertrouwenspersoon in te schakelen als je er zelf niet uit komt;
4. het kennen en volgen van de gedragsregels en huisregels.